

POLITICA AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Il Gruppo SOFINTER è consapevole che una strategia economica responsabile e sostenibile, rivolta alla corretta gestione delle problematiche ambientali e di salute e sicurezza connesse con le attività di progettazione, ricerca e sviluppo, costruzione, installazione, esercizio e manutenzione di Generatori di Vapore ed Energia, Caldaie, Impianti Termici ed Industriali, risulta essere essenziale per un successo competitivo di lungo periodo.

Il Gruppo SOFINTER si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance, minimizzando oppure eliminando, con l'applicazione di tecnologie e processi attualmente disponibili ed economicamente sostenibili, impatti ambientali e rischi di salute e sicurezza, soddisfacendo aspettative di lavoratori, comunità e portatori di interesse.

Il Gruppo SOFINTER condivide, sostiene, applica e integra nella propria sfera di influenza l'insieme dei principi fondamentali relativi ai diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente, della salute e lotta alla corruzione derivanti dalle principali Dichiarazioni Universali e Internazionali, in linea con il proprio Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo per la prevenzione dei reati e la Politica Anti-Corruzione.

Per il conseguimento di ciò il Gruppo SOFINTER ha messo in atto e mantiene un efficace Sistema di Gestione Ambientale, oltre ad un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza, identificando sinergie e possibilità di gestione integrata anche tra tutte le Aziende del Gruppo.

Il Gruppo SOFINTER intende raggiungere gli obiettivi così definiti mediante le seguenti azioni:

- assicurare il rispetto delle disposizioni di legge in tutti i Paesi in cui opera, anche attraverso la partecipazione dei lavoratori e la collaborazione con istituzioni e autorità;
- analizzare, anche in maniera preventiva, i propri impatti sull'ambiente, ricercando le migliori soluzioni tecnologiche disponibili per prevenire l'inquinamento di aria, acqua e suolo, minimizzando la produzione di rifiuti e il consumo di risorse;
- utilizzare nel modo più efficiente le risorse naturali e l'energia;
- valutare costantemente i rischi connessi a tutti i luoghi di lavoro (officine, cantieri e uffici), impianti e processi aziendali, eliminando, riducendo e tenendo sotto controllo in una logica di miglioramento continuo tutti i rischi, con particolare riguardo a quelli meccanici, chimici, elettrici, da agenti chimici, fisici e radiazioni, ergonomici e psicosociali, anche al fine di prevenire infortuni e malattie professionali;
- prevenire i rischi alla fonte, cioè in fase di progettazione, scelta dei materiali, individuazione dei metodi e delle tecnologie;
- definire obiettivi ambientali e di salute e sicurezza, in linea con i programmi di sviluppo industriali e aziendali e la visione di business del Gruppo;
- tutelare la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione, adottando adeguate misure di prevenzione e protezione;
- promuovere l'adozione di corretti comportamenti ambientali e del rispetto delle condizioni di salute e sicurezza da parte di fornitori, eventuali appaltatori e di imprese che lavorano nei diversi siti della società;
- assicurare la diffusione e la conoscenza della presente Politica e dei Sistemi di Gestione, all'interno e all'esterno della società, attraverso adeguate attività di comunicazione, informazione e formazione.

La Politica del Gruppo SOFINTER si fonda sul modello di Sviluppo Sostenibile, che tutela il patrimonio e i beni presenti, valorizzando le risorse naturali in una dimensione economica, sociale ed istituzionale, al fine di soddisfare i bisogni delle attuali generazioni, evitando di compromettere la capacità delle future di soddisfare i propri.

A tutto il personale delle Aziende del Gruppo SOFINTER è richiesto il rispetto dei principi descritti nella presente Politica, contribuendo attivamente, per quanto di competenza, all'implementazione dei Sistemi di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza aziendali, in linea con quanto richiesto dalle norme ad adesione volontaria ISO 14001 e ISO 45001.

Gallarate, 31 GEN. 2020

Amministratore Delegato

